

# **S T A T U T**

**FEDERACJI ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH  
GÓRNICHTWA WĘGLA BRUNATNEGO**

**Wrocław 1988r**

## **&1**

1. W uznaniu potrzeby jedności Związków Zawodowych Górnictwa Węgla Brunatnego i innych branż górnictwa oraz wzajemnej współpracy na rzecz realizacji ich celów statutowych, a przede wszystkim w obronie praw i interesów zawodowych, społecznych pracowników, tworzy się Federację Związków Zawodowych Górnictwa Węgla Brunatnego zwaną dalej Federacją.
2. Federacja nawiązuje w swej działalności do górniczych tradycji ruchu związkowego.

## **&2**

Federacja jest samorządną demokratyczną organizacją Związków Zawodowych Górnictwa Węgla Brunatnego, Energetyki i innych branż górnictwa zrzeszającą kopalnie, elektrownie oraz inne przedsiębiorstwa pracujące na rzecz węgla brunatnego, energetyki i innych branż górnictwa.

## **&3**

Federacja jest organizacją niezależną, nie podlegającą nadzorowi ani kontroli państwowej i gospodarczej.

## **&4**

1. Federacja działa zgodnie z Konstytucją i obowiązującymi przepisami w Rzeczypospolitej Polskiej i ratyfikowanymi przez Rzeczypospolitą Polską konwencjami międzynarodowymi.
2. Federacji nie pełni roli partii politycznej.

## **&5**

1. Federacja posiada osobowość prawną
2. Poszczególne Związki Zawodowe wchodzące w skład Federacji zachowują swoją osobowość prawną, a także swoje Statuty Związkowe.

## **&6**

Federacja działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.  
Siedzibą Federacji jest miasto Wrocław.

## **&7**

1. Federacja może przystępować do Zrzeszeń związkowych, krajowych i międzynarodowych zgodnie z przepisami prawa.
2. Federacja może współpracować na zasadach partnerskich z innymi organizacjami związkowymi i społecznymi w krajach oraz za granicą.

## **II CELE I ZADANIA FEDERACJI**

### **&8**

Celem Federacji jest organizowanie pracy oraz współdziałanie jej członków dla jak najpełniejszej realizacji roli i zadań Związków Zawodowych.

### **&9**

1. Federacja może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa.
2. Federacja działa przez organy wskazane w Statucie.

## **&10**

Federacja realizuje swoje cele poprzez :

1. Współuczestniczenie w ustalaniu i realizacji polityki gospodarczej, socjalnej i kulturalnej kraju.
2. Występowanie z inicjatywami ustawodawczymi na rzecz doskonalenia prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, ochrony zdrowia, środowiska i warunków pracy oraz innych przepisów mających znaczenie dla pracy i bytu członków oraz ich rodzin zrzeszonych Związków.
3. Opiniowanie projektów aktów prawnych dotyczących warunków pracy i bytu członków.
4. Zawieranie Układów Zbiorowych Pracy, porozumień i innych umów wchodzących w zakres działalności związkowej.
5. Czuwanie nad przestrzeganiem ustawodawstwa pracy i ubezpieczeń społecznych, współpracowanie w tym zakresie z Państwową Inspekcją Pracy oraz określenie wytycznych do działalności Społecznej Inspekcji Pracy.
6. Podejmowanie interwencji w obronie interesów zrzeszonych Związków.
7. Udzielanie porad prawnych zrzeszonym Związkom.
8. Analizę warunków pracy i bytu pracowników oraz ich rodzin w Polsce.
9. Ochronę warunków bytu emerytów i rencistów oraz ich rodzin.
10. Społeczną kontrolę organów administracji państwowej gospodarczej w zakresie określonym ustawą o Związkach Zawodowych.
11. Tworzenie funduszy celowych oraz dysponowanie nimi.
12. Inicjowanie oraz organizowanie działalności socjalnej.
13. Inicjowanie oraz prowadzenie wspólnych dla członków Federacji interwencji.
14. Inicjowanie i organizowanie działalności szkoleniowej, wydawniczej i propagandowej dla celów pracy związkowej.
15. Udzielanie pomocy finansowej Zrzeszonym Związkom Zawodowym.
16. Administrowaniem wspólnym majątkiem Federacji Związków Zawodowych.
17. Kulturowanie i kontynuowanie tradycji branżowych.
18. Rozwijanie i propagowanie współpracy z innymi Organizacjami w kraju i za granicą.

### **III PRZYNALEŻNOŚĆ DO FEDERACJI.**

## **&11**

1. Członkiem Federacji może być każda Organizacja związkowa działająca w kopalniach, elektrowniach i innych przedsiębiorstwach pracujących na rzecz branży węgla brunatnego, energetyki oraz innych branż górnictwa o ile wyraża wole współdziałania na zasadach niniejszego Statutu.
2. Związek przystępujący do Federacji składa pisemny wniosek o formie uchwały Walnego Zebrania Członków lub Delegatów. O jego przyjęciu decyduje Rada Federacji
3. Z członkostwa Federacji Związek Zawodowy może zrezygnować za uprzednim 3-miesięcznym pisemnym

wypowiedzeniem.

4. Związek Zawodowy może utracić członkostwo w przypadku naruszenia postanowień Statutu Federacji lub nie realizowaniu podjętych uchwał.
5. Jeżeli Związek Zawodowy przez okres 3-ch miesięcy nie płaci składek na rzecz Federacji traci członkostwo.
6. Decyzję o wykluczeniu z Federacji podejmuje Zjazd Federacji na wniosek Rady, po uprzednim wysłuchaniu stanowiska zainteresowanego Związku Zawodowego

#### **IV PRAWA i OBOWIĄZKI CZŁONKÓW FEDERACJI**

##### **&12**

1. Wszystkie członkowie Federacji mają równe prawa i obowiązki.
2. Każdy członek Federacji zachowuje prawo decydowania w zakresie określonym Statutem swej Organizacji związkowej.
3. Wybór delegatów Zjazdu następuje z zachowaniem zasady proporcjonalności w stosunku do liczby członków zakładowych organizacji związkowych.

##### **&13**

Każdy członek Federacji ma prawo :

1. Udział w pracach Federacji na zasadach określonych Statutem Federacji.
2. Czynnego i biernego prawa wyborczego do władz Federacji.
3. Wglądu w dokumentację Federacji ,korzystania z materiałów będących w dyspozycji Federacji.
4. Korzystania z funduszy, obiektów i urządzeń będących w dyspozycji Federacji według ustalonych przez Zjazd Federacji.
5. Korzystanie z nieodpłatnego poradnictwa a w uzasadnionych przypadkach z innych form pomocy prawnej.
6. Oceny działalności władz Federacji.
7. Decydowania o kierunkach działalności Federacji.
8. Członkowie Federacji mają prawo do wyróżnień przyznawanych przez Federację na zasadach określonych odrębnym regulaminem.

##### **&14**

Obowiązkiem członka Federacji jest :

1. Poszanowanie samorządności i odrębności współczłonków oraz ich uprawnień wynikających ze Statutu Federacji.
2. Udział w pracach Federacji na zasadach określonych Statutem.

#### **V WŁADZE FEDERACJI**

##### **&15**

1. Władzami Federacji są :
  - a/ Zjazd Federacji,
  - b/ Rada Federacji,
  - c/ Prezydium Federacji.
2. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym w Federacji.
3. Funkcje w Radzie i Komisji nie można łączyć
4. Kadencja władz Federacji trwa 4 lata.

#### **&16**

1. Zjazd jest najwyższą władzą Federacji. Może być zwyczajny lub nadzwyczajny.
2. Zjazd zwyczajny odbywa się co roku.
3. Zjazd nadzwyczajny zwołuje Rada Federacji.
  - 1/ z własnej inicjatywy, przegłosowany zwykłą większością głosów na wniosek 1/3 członków Rady.
  - 2/ na wniosek Komisji Rewizyjnej.
4. Zjazd nadzwyczajny musi być zwołany nie później niż w ciągu 30-tu dni od podjęcia o nim uchwały.
5. Do wyłącznej kompetencji Zjazdu należą decyzje w sprawach ;
  - a/ zatwierdzenie Statutu i wprowadzenie zmian w Statucie,
  - b/ ustalenia kierunków i założeń działalności Federacji,
  - c/ uchwalenia budżetu Federacji
  - d/ wyboru Przewodniczącego i Wiceprzewodniczących
  - e/ wyboru Komisji Rewizyjnej
  - f/ uchwalenie składek członkowskich
  - g/ uchwalenie rodzaju wielkości i przeznaczenia funduszy celowych tworzonych przez Federację,
  - h/ przystąpienie do Zrzeszeń związkowych w kraju i za granicą,
  - i/ zatwierdzenie sprawozdań Rady Federacji i ocena pracy Rady Federacji,
  - j/ podejmowanie uchwał o rozwiązaniu Federacji,
  - k/ decyzje o wykluczeniu organizacji związkowej z Federacji,
  - l/ zmiany nazwy Federacji,
  - ł/ zatwierdzenie Ordynacji Wyborczej

#### **&17**

1. W okresie między Zjazdami władzą Federacji jest Rada Federacji zwana dalej Radą, w skład której wchodzi Prezydium i upoważnieni przedstawiciele poszczególnych Związków Zawodowych – członków Federacji.
2. Rada zbiera się w miarę potrzeb nie rzadziej niż raz na kwartał.
3. Praca w Radzie jest społeczna przy uwzględnieniu &24.
4. Decyzją Rady jest uchwała podjęta większością 50% + 1 obecnych członków Rady.

#### **&18**

1. Rada działa między innymi w oparciu o :
  - a/ uchwały i wytyczne Zjazdu,
  - b/ opinie Komisji stałych lub doraźnych,
  - c/ opinie i wnioski Komisji Rewizyjnej

#### **&19**

1. Rada do realizacji swoich zadań może powoływać Komisje stałe lub doraźne.
2. Rada może korzystać z doradców.

#### **&20**

Do kompetencji i obowiązków Rady Federacji należy :

1. Opracowanie i uchwalenie rocznego preliminarza wydatków Federacji.
2. Zatwierdzenie sprawozdań Prezydium.
3. Podejmowanie decyzji o przyjęciu do Federacji.
4. Ustalenie zasad wynagradzania członków Prezydium oraz pracowników zatrudnionych przez Federację.
5. Uchwalenie Ordynacji Wyborczej, zwoływanie Zjazdu Federacji.
6. Ustalenie przywilejów honorowych i zasad ich przyznawania.
7. Podejmowanie decyzji o prowadzeniu inwestycji wspólnych dla całej Federacji.
8. Interpretacja Statutu.
9. Wydanie czasopism związkowych, służącym celom statutowym.
10. Opiniowanie, konsultowanie i akceptacja projektów aktów prawnych.
11. Zawieranie i wypowiedzanie Układów Zbiorowych zgodnie z przepisami prawa.
12. Ustalenie struktury organizacyjnej Biura Federacji.
13. Ocena Społecznej Inspekcji Pracy.
14. Opiniowanie i akceptacja zasad wynagradzania, premiowania oraz warunków pracy.
15. Ogłaszanie strajku zgodnie z przepisami ustawy o Związkach Zawodowych

16. Podejmowanie innych spraw nieokreślonych niniejszym Statutem wynikających z celów i zadań Federacji, a nie naruszających kompetencji Zjazdu.

#### **&21**

1. Bieżącą pracą Federacji kieruje Prezydium Federacji zwane dalej Prezydium.
2. Prezydium tworza :
  - a/ Przewodniczący Federacji
  - b Wiceprzewodniczący Federacji
  - c/ Przewodniczący Związków Zawodowych – członkowie Federacji

#### **&22**

1. Prezydium podejmuje decyzje we wszystkich sprawach z wyłączeniem spraw zastrzeżonych do wyłącznych kompetencji Zjazdu i Rady.
2. Decyzje zapadają kolegialnie, większością głosów.
3. Prezydium zbiera się w miarę potrzeb, nie rzadziej niż raz na miesiąc.

#### **&23**

Prezydium w szczególności :

1. Realizuje plany pracy oraz uchwał Rady.
2. Reprezentuje Federację na zewnątrz.
3. Zarządza majątkiem Federacji i podejmuje decyzje w sprawach umów i rozporządzeń majątkowych o wartości ustalonej przez Radę.
4. Zwołuje i przygotowuje organizacyjne posiedzenie Rady.
5. Zawiera i rozwiązuje umowy o pracę z pracownikami Biura Federacji.

#### **&24**

Członkiem Prezydium mogą pełnić swe funkcje na zasadach urlopowania przez macierzyste zakłady pracy.

#### **&25**

1. Do obsługi administracyjnej Federacji tworzy się Biuro Federacji.
2. Biuro Federacji podlega Przewodniczącemu Federacji.

### **VI KOMISJA REWIZYJNA**

#### **&26**

Kompetencje i obowiązki Komisji Rewizyjnej :

1. Komisja Rewizyjna kontroluje całokształt pracy Rady Federacji i jej organów.
2. Występuje o udzielenie absolutorium Radzie Federacji.

3. W razie stwierdzenia działalności niezgodnej ze Statutem, uchwałami lub obowiązującym prawem, Komisja Rewizyjna poleca zwołanie Zjazdu Nadzwyczajnego.
4. Zdaje sprawozdanie ze swej działalności na Zjeździe.

#### **& 27**

Wybory do władz Federacji i Komisji Rewizyjnej odbywają się w sposób tajny, a szczegóły określa Ordynacja Wyborcza.

### **VII MAJĄTEK I FUNDUSZE FEDERACJI**

#### **&28**

Majątek Federacji stanowią fundusze, ruchomości i nieruchomości będące w jej posiadaniu.

Majątek ten tworzy się z :

1. Składek członków Federacji w wysokości ustalonej przez Zjazd.
2. Dotacji, subwencji, darowizn.
3. Dochodów z innej działalności prowadzonej przez Federację zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
4. Majątku przyjętego po byłych Organizacjach Związków Zawodowych.

#### **&29**

Federacja może posiadać fundusze statutowe, fundusz strajkowy i fundusz rozwoju.

Na podstawie uchwał Zjazdu mogą być tworzone inne fundusze celowe :

1. Fundusz statutowy pochodzi z ustalonej przez Zjazd części składki członkowskiej zrzeszonych Związków i przeznaczony jest na bieżące wydatki Federacji w tym na wynagrodzenia.
2. Wysokość wynagrodzenia członków Prezydium urlopowanych przez macierzyste zakłady pracy nie może być niższa jak na dotychczas zajmowanym stanowisku.
3. Fundusz strajkowy tworzony jest z określonej przez Zjazd części składki członkowskiej zrzeszonych Związków, wynagrodzeń lub świadczeń utraconych w skutek strajku i inną pomoc strajkową. Dysponowanie funduszem strajkowym następuje na podstawie uchwały Rady Federacji.
4. Fundusz rozwoju tworzony jest z ustalonej przez Zjazd części składki członkowskiej oraz dotacji, subwencji i darowizn, a przeznaczony jest na wspólne cele rozwojowe Federacji.
5. Przyjęcie dotacji, subwencji i darowizn nie może kolidować z celami i zadaniami Federacji.

#### **&30**

Właścicielem majątku określonego w &23 jest Federacja.

#### **&31**

Składki członkowskie wpłacane przez zrzeszone Związki niepodlegają zwrotowi.

#### **&32**

Podstawą działalności finansowej Federacji stanowią uchwały Zjazdu Rady oraz preliminarz Federacji.

### **&33**

Dla ważności umów i zobowiązań finansowych oraz pełnomocnictw konieczne są co najmniej dwa podpisy członków Rady Federacji, w tym podpis Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego, ewentualnie innych osób upoważnionych.

### **&34**

1. W przypadku zaistnienia sporu zbiorowego zrzeszony Związek zawiadamia władze Federacji o fakcie przedmiocie sporu
2. Federacja pośredniczy w rozstrzyganiu sporów zbiorowych.
3. W przypadku braku pozytywnego rozstrzygnięcia sporu zbiorowego Federacji przysługuje prawo zorganizowania strajku lub innych form protestu z zachowaniem przepisów ustawy o Związkach Zawodowych.

## **VIII POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **&35**

Sprawy sporne dotyczące realizacji postanowień Statutu rozstrzyga Zjazd

### **&36**

1. Symbolami zewnętrznymi są tradycyjne barwy i motywy górnicze.
2. Federacja dysponuje złotą, srebrną, brązową odznaką „Zasłużony Działacz Federacji Związków Zawodowych Górnictwa Węgla Brunatnego” oraz Statuetką „Zasłużony Działacz Związkowy Górnictwa Węgla Brunatnego”.

### **&37**

1. Rozwiązanie Federacji może nastąpić uchwałą Zjazdu podjętą większością 2/3 ważnych głosów przy obecności 3 / 4 delegatów.
2. Czynności związane z likwidacją Federacji dokonuje Komisja likwidacyjna powołana przez Zjazd, który określi tryb likwidacji oraz cele na jakie może być użyty majątek Federacji.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się protokół, który składa się w Sądzie.

### **&38**

Statut wchodzi w życie po zatwierdzeniu go przez Zjazd i zarejestrowany zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Wrocław, dnia 5 czerwiec 1998r.

